

LICEUL TEHNOLOGIC TÂRNĂVENI



Str. Republicii, nr. 30
Tel./fax: 0265-446003
E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN

MUREȘ



MINISTERUL EDUCAȚIEI

Nr. 2563/20.10.2023

LICEUL TEHNOLOGIC TÂRNĂVENI

CODUL DE ETICĂ PROFESIONALĂ



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

Legislația în baza căreia a fost conceput este următoarea:

- Legea Învățământului Preuniversitar nr.198/2023;
- Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Statutul elevului;
- Ordinul Ministerului Educației Naționale nr. 4.831 din 30 august 2018, privind aprobarea Codului-cadru de etică al personalului didactic din învățământul preuniversitar;
- Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
- Ordinul Ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 5.550/2011 privind Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Național de Etică din învățământul preuniversitar;
- Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor).



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

CODUL DEONTOLOGIC PENTRU CADRELE DIDACTICE

Codul instituie un ansamblu de valori, principii și norme de conduită menite să contribuie la coeziunea instituțională și a grupurilor de persoane implicate în activitatea educațională, prin formarea și menținerea unui climat bazat pe cooperare și competiție după reguli corecte. Codul de etică este una dintre pietrele de temelie ale unei profesii adevărate.

Codul de etică reprezintă un ansamblu de principii, valori și norme de conduită care urmează să fie onorate de către cadrele didactice și personalul auxiliar din unitatea noastră. Principiile enunțate servesc drept standarde de ghidare a conduitei și de evaluare judicioasă a conduitei personalului didactic. Codul aderă la convingerea fundamentală că elevul este motivul cel mai important pentru existența profesiei.

Promovarea valorilor etice se face prin lucru în echipă și prin inițiativă, iar rezultatele apar prin creșterea reputației și a imaginii școlii.

OBIECTIVE

Acest Cod de conduită etică este construit în jurul următoarelor obiective :

- a) menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului didactic;
- b) creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;
- c) eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional preuniversitar;
- d) creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;
- e) facilitarea promovării și manifestării unor valori și principii aplicabile în mediul școlar preuniversitar, inserabile și în spațiul social;
- f) sensibilizarea opiniei publice în direcția susținerii valorilor educației.



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

Obligații statutare față de profesiunea didactică

Cadrul didactic își va desfășura activitatea profesională în conformitate cu următoarele **valori, principii și norme de conduită**:

- a) imparțialitate și obiectivitate;
- b) independență și libertate profesională;
- c) responsabilitate morală, socială și profesională;
- d) integritate morală și profesională;
- e) confidențialitate și respect pentru sfera vieții private;
- f) activitate în interesul public;
- g) respectarea și promovarea interesului superior al beneficiarului direct al educației;
- h) respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- i) respectarea autonomiei personale;
- j) onestitate și corectitudine;
- k) atitudine decentă și echilibrată;
- l) toleranță;
- m) autoexigență în exercitarea profesiei;
- n) interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității și instituției de învățământ preuniversitar, precum și a specialității, domeniului în care își desfășoară activitatea;
- o) implicare în procesul de perfecționare a caracterului democratic al societății.

Cadrul didactic:

- nu va accepta atenții, cadouri sau favoruri care ar putea influența deciziile sale profesionale sau acțiunile specifice pe care le desfășoară în context școlar;
- va manifesta sinceritate în toate aspectele legate de profesia didactică;
- este obligat să dovedească un comportament moral/ etic, demn și responsabil în instituția unde își exercită profesia și în afara acesteia, dacă se află împreună cu elevii.



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

În exercitarea activităților specifice (școlare și extrașcolare), personalului didactic îi este interzis:

- 1) să folosească baza materială din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii materiale personale directe sau indirecte;
- 2) să folosească, să producă sau să distribuie materiale pornografice scrise, audio ori vizuale;
- 3) să organizeze activități care pun în pericol siguranța și securitatea beneficiarilor direcți ai educației sau a altor persoane aflate în incinta unității sau a instituției de învățământ;
- 4) să consume alcool și substanțe interzise;
- 5) să permită și să încurajeze consumul de alcool și de substanțe interzise de către beneficiarii direcți ai educației;
- 6) să organizeze și să practice pariuri și jocuri de noroc.

Obligații statutare față de elevi

Cadrul didactic oferă elevilor șanse reale de dezvoltare și afirmare.

ÎN RELAȚIILE CU BENEFICIARII DIRECȚI AI EDUCAȚIEI, PERSONALUL DIN EDUCAȚIE ARE OBLIGAȚIA DE A CUNOAȘTE, DE A RESPECTA ȘI DE A APLICA UN SET DE NORME DE CONDUITĂ PRIN CARE ASIGURĂ:

1. Ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a elevilor prin:
 - supravegherea atât pe parcursul activităților desfășurate în unitatea de învățământ, cât și în cadrul celor organizate de unitatea de învățământ în afara acesteia;
 - interzicerea agresiunilor verbale, fizice și a tratamentelor umilitoare asupra beneficiarilor direcți ai educației;
 - protecția fiecărui elev, prin sesizarea oricărei forme de violență verbală sau fizică exercitate asupra acestuia, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a acestuia, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - combaterea oricăror forme de abuz; interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu elevii, inclusiv a celor consensuale;



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

Astfel, profesorul:

- nu va împiedica elevii în acțiunea independentă privind realizarea învățării și recunoașterea rezultatelor acesteia;
 - nu va împiedica elevii să formuleze și să exprime diverse puncte de vedere;
 - nu-i va îndepărta pe elevi de teme sau disciplinele relevante pentru progresul lor;
 - nu va împiedica accesul elevilor către diverse programe de studii și nu va face nicio discriminare între aceștia din niciun fel de motiv (rasă, religie, sex, vârstă,
 - va face tot posibilul pentru a nu leza în vreun fel sănătatea și siguranța elevilor;
 - nu va crea situații stânjenitoare sau umilitoare pentru un elev;
 - nu se va folosi de poziția și statutul profesional pentru a-și atrage vreun avantaj personal;
 - nu va face publice informații cu caracter personal despre elevi decât dacă acestea servesc diverselor scopuri profesionale sau doar atunci când acestea sunt solicitate de instanțele desemnate prin lege.
2. Interzicerea oricăror activități care generează corupție:
- fraudarea examenelor;
 - solicitarea, acceptarea sau colectarea de către personalul didactic a unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de către beneficiarii direcți ai educației de tratament preferențial ori sub amenințarea unor sancțiuni, de orice natură ar fi acestea;
 - favoritismul în procesul de evaluare;
 - meditațiile contra cost cu beneficiarii direcți ai educației de la formațiunile de studiu la care este încadrat;
 - colectarea de fonduri de la elevi sau de la părinții acestora pentru cadouri sau pentru protocolul destinat cadrelor didactice antrenate în organizarea și desfășurarea unor activități de evaluare (examene și evaluări naționale, olimpiade, alte concursuri școlare etc.);
3. Asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;
4. **Respectarea demnității** și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educației;



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

5. Interzicerea implicării elevilor în activități de partizanat politic și de prozelitism religios, organizate special în acest sens de către persoanele responsabile cu instruirea și educația elevilor, în cadrul unității sau în afara acestora.

Obligații statutare față de părinți/tutori legali

ÎN RELAȚIILE CU PĂRINȚII ȘI CU REPREZENTANȚII LEGALI AI BENEFICIARILOR DIRECTI AI EDUCAȚIEI, PERSONALUL DIN EDUCAȚIE RESPECTĂ ȘI APLICĂ NORME DE CONDUITĂ PRIN CARE ASIGURĂ:

1. stabilirea unei relații de încredere mutuală și de comunicare;
2. respectarea confidențialității informațiilor, a datelor furnizate și a dreptului la viață privată și de familie;
3. neacceptarea primirii de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;
4. recomandarea de auxiliare curriculare sau materiale didactice, cu precădere a celor deschise și gratuite, fără a impune achiziționarea celor contra cost;
5. acordarea de consultanță părinților/tutorilor legali în educarea propriilor copii și susținerea rolului parental;
6. disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educative enunțate de către părinți/tutori legali;
7. informarea părinților/tutorilor legali despre toate aspectele activității elevilor prin furnizarea explicațiilor necesare înțelegerii și aprecierii conținutului serviciilor educative;
8. informarea părinților/tutorilor legali despre evoluția activității școlare, evitând tendințele de prezentare parțială sau cu tentă subiectivă;
9. consilierea părinților/tutorilor legali privind alternativele de formare și dezvoltare optimă a copiilor lor, din perspectiva expertizei psihopedagogice și a respectării interesului major al copilului.

Obligații statutare față de colegi



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

Personalul salariat din Liceul Tehnologic Târnăveni va respecta și aplica următoarele **norme de conduită colegială**:

- a) încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea desfășurată;
- b) în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza criteriile care au în vedere performanța, rezultatele profesionale și conduita profesională;

Astfel:

- relațiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate cooperare, corectitudine, toleranță, evitându-se denigrarea;
- se va evita lezarea libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase, precum și practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- se interzice solicitarea de servicii personale pentru promovarea în funcție sau a unor examene sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza criteriile care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- orice cadru didactic trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt membru al corpului profesoral, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare (evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
- întreaga activitate a persoanelor din sistemul de învățământ preuniversitar, responsabile cu instruirea și educația, trebuie să permită accesul la informațiile care îi interesează pe toți membrii comunității școlare, posibili candidați, instituțiile cu care unitatea colaborează și publicul larg, asigurând astfel o informare corectă și facilitarea egalității de șanse, precum și asigurarea accesului echitabil la resursele școlare și ale sistemului de învățământ;
- reacția publică prin drept la replică, discurs public, întrunire etc., atunci când o anumită situație creată de către membrii comunității educaționale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea unității/instituției școlare, sistemului de învățământ preuniversitar românesc, oricărei persoane, membră a comunității educaționale.



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

Relațiile colegiale ale personalului didactic se bazează pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială. În activitatea profesională, personalul didactic evită practicarea oricărei forme de discriminare și denigrare în relațiile cu ceilalți colegi și acționează pentru combaterea fraudei intelectuale, inclusiv a plagiatului

Obligații statutare față de comunitatea locală și instituții

În relațiile cu alte unități și instituții de învățământ, precum și cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, personalul didactic respectă și aplică următoarele norme de conduită:

- a) colaborarea și parteneriatul cu instituțiile/reprezentanții comunității locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- b) colaborarea și parteneriatul cu organizațiile nonguvernamentale ce au ca obiect de activitate educația vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- c) responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecție a copilului impun acest lucru;
- d) parteneriatele cu agenți economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;

În realizarea colaborării și a parteneriatelor cu instituțiile/reprezentanții comunității locale, organizațiile nonguvernamentale și agenții economici nu se vor accepta activități care pun în pericol integritatea fizică și morală a elevilor sau care permit exploatarea prin muncă a acestora.

PERSONALUL DIDACTIC CARE ÎNDEPLINEȘTE FUNCȚII DE CONDUCERE, DE ÎNDRUMARE ȘI DE CONTROL SAU CARE ESTE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL UNITĂȚII DE



Str. Republicii, nr. 30

Tel./fax: 0265-446003

E-mail: colegiul_tveni@yahoo.com

ÎNVĂȚĂMÂNT RESPECTĂ ȘI APLICĂ UTMĂTOARELE NORME DE CONDUITĂ MANAGERIALĂ:

1. promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
2. aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
3. evaluarea obiectivă conform atribuțiilor, responsabilităților și sarcinilor de serviciu din fișa postului;
4. prevenirea/interzicerea oricărei forme de constrângere ilegală/ilegitimă din perspectiva funcției deținute;
5. prevenirea oricărei forme de hărțuire, discriminare a personalului didactic și a beneficiarilor direcți ai educației;
6. respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;
7. selectarea personalului didactic și personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislației în vigoare;
8. respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorității;
9. exercitarea atribuțiilor ierarhic-superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării și consilierii manageriale corecte și obiective.

Personalul didactic, personalul didactic auxiliar, precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar răspund disciplinar pentru încălcarea îndatoririlor ce le revin și a fișei anuale a postului ocupat potrivit contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de comportament care dăunează interesului învățământului și prestigiului unității/instituției, conform legii.

Conducerea școlii sancționează încălcarea cu bună știință de către personalul școlii încadrat în muncă, indiferent de funcția sau postul pe care-l ocupă, a obligațiilor sale sau a normelor de comportare, conform legii.

DISPOZIȚII FINALE

1. Prin prevederile prezentului Cod, activitățile Consilierului de etică nu se substituie



activităților comisiilor de cercetare disciplinară constituite conform prevederilor legale, și nici activităților instituțiilor statului abilitate cu realizarea cercetării penale.

2. Prezentul cod se completează cu dispozițiile Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, și nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

3. Încălcărilor prevederilor prezentului cod reprezintă abateri disciplinare și se sancționează conform legislației în vigoare.

Director,

prof. Medrea Felician-Olimpiu